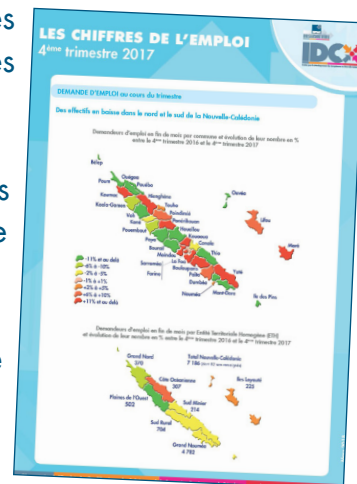


L'Espace Observatoire de l'Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie vous informe de la parution de l'étude « Les chiffres trimestriels de l'emploi - 4^{ème} trimestre 2017 ».

Cette publication, librement consultable **sur le site www.idcnc.nc** dans les rubriques *Actualités* et *Espace Observatoire*, présente la demande et l'offre d'emploi au 4^{ème} trimestre 2017, dont voici quelques chiffres clés :

-1% de demandeurs d'emploi par rapport au 4^{ème} trimestre 2016 sur l'ensemble de la Nouvelle-Calédonie. Mais la part des jeunes (- de 25 ans) est en forte augmentation (+24%). Les provinces Nord et Sud bénéficient de la baisse (respectivement -5% et -2%), contrairement à la province des îles Loyauté (+5%).



4 domaines professionnels entraînent à eux seuls la baisse du nombre de demandeurs d'emploi : le « Support à l'entreprise », la « Construction, bâtiment et travaux publics », le « Transport et logistique » et l'« Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation ».

-9% d'offres d'emploi par rapport au 4^{ème} trimestre 2016. En province Sud, seul le Grand Nouméa est concerné par la réduction du volume d'offres d'emploi (-135 postes). En province Nord (-37 postes), les « Plaines de l'Ouest » sont épargnées (+33 postes). La province des îles Loyauté enregistre 6 postes supplémentaires.

3 domaines professionnels sont principalement touchés par la baisse des offres d'emploi : les « Services à la personne et à la collectivité » (-124 postes), l'« Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation » (-60), et le « Commerce, vente et grande distribution » (-31). A l'inverse, les domaines de l'« Installation et maintenance » et de l'« Industrie » enregistrent une hausse de leur besoin.

Retrouvez également dans cette publication de 12 pages la répartition et l'évolution de l'offre et de la demande (par domaines d'activités, provinces, communes et Entités Territoriales Homogènes), le profil des demandeurs et des offres d'emploi, le classement des métiers les plus demandés et les plus offerts, et quelques tendances du marché du travail (sources DTENC) : chômage partiel, travail temporaire, licenciement économique et travail des salariés étrangers.

Précision : le terme « demande » concerne ici des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) qui sont les demandeurs actifs en fin de mois, aussi nommé « stock ». L'indicateur est donné en moyenne mensuelle. Lorsqu'on parle d'offre, il s'agit des Nouvelles Offres d'Emploi (NOE) qui sont les nouvelles offres déposées par les employeurs auprès des services de placement provinciaux. L'indicateur comptabilise le nombre de postes offerts.

L'Observatoire de l'IDC-NC est en charge du suivi et de l'analyse du marché de l'emploi en Nouvelle-Calédonie. Au-delà de la diffusion et de l'analyse des principaux résultats, son champ de compétences se situe à un niveau « Métier ». Les données issues des enregistrements des services de placement provinciaux sont agrégées à d'autres sources afin de dresser un inventaire quantitatif le plus juste possible des besoins en emplois et formations.