

ÉTUDE PROSPECTIVE EMPLOI-FORMATION 2017 / PRINCIPAUX RÉSULTATS

L'Institut pour le Développement des Compétences en Nouvelle-Calédonie vous informe de la parution des premiers résultats de l'enquête prospective emploi-formation.

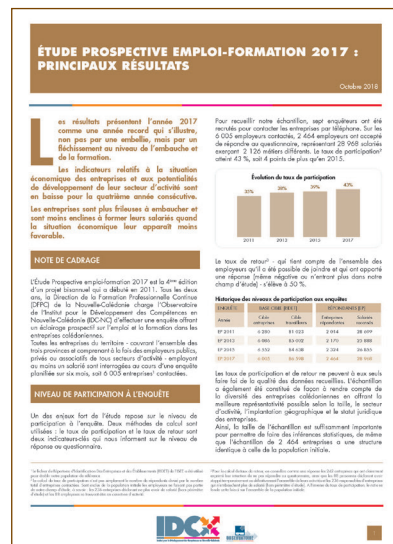
Menée de mai à octobre 2017 par l'Observatoire, elle a pour objectif d'évaluer les besoins en emploi et en formation des entreprises privées et publiques.

Elle permet de mieux connaître les attentes en termes de formations, de métiers et d'établir le profil des salariés en Nouvelle-Calédonie.

Réalisée tous les deux ans depuis 2011 pour le compte de la Nouvelle-Calédonie, l'enquête a reçu en 2017 les réponses de 2 464 entreprises représentant 28 968 salariés.

La publication est disponible en ligne sur le site www.idcnc.nc.

En voici quelques chiffres :



La formation

- 39% des entreprises proposent des formations à leurs salariés, soit une baisse de 17 points par rapport à 2015.
- Les principaux freins à l'effort de formation cités par les employeurs sont des contraintes d'organisation, des contraintes financières et une offre de formation jugée inadaptée.

Les salariés

- 40 ans, c'est l'âge moyen de la population salariée, en hausse de + 2,1 ans depuis 2011.
- 47% des salariés sont des femmes.
- 82% des salariés travaillent en province Sud.
- 2 salariés sur 3 travaillent dans le privé.

Perspectives d'emploi

- 35 % des entreprises ont l'intention d'embaucher dans les années à venir. Une part qui ne cesse de diminuer depuis 2011 (- 8 points depuis 2011).
- Sur les 1 428 projets de recrutement recensés, on note :
 - 71% de créations de postes
 - 80% d'emplois non cadres
 - 74% de CDI
 - 74 % de temps complet

Retrouvez au sommaire de cette publication :

- Le baromètre entreprise
- L'entreprise et le recrutement
- L'entreprise et la formation des salariés
- Le profil des salariés